

STATUTUL FEDERATIEI NATIONALE MINE ENERGIE

CAPITOLUL I NUMELE. SEDIUL. TEMEIUL JURIDIC

Articolul 1

(1) Organizatia sindicala a lucratorilor care au adoptat prezentul statut, se numeste Federatia Nationala Mine Energie.

(2) In articolele urmatoare ale prezentului statut Federatia Nationala Mine Energie este desemnata prin sigla FNME.

Articolul 2

Sediul principal al FNME este in Municipiul Bucuresti, str.Ion Campineanu nr.20, etaj 6, sector 1 .

Organizatia poate stabili în conditii exceptionale si un sediu secundar.

Articolul 3

FNME s-a organizat în temeiul Conventiei Organizatiilor Internationale a Muncii nr.87 (1948) si nr. 98 (1949) precum si al Legii nr. 54/2003 fiind înscrisa în registrul persoanelor juridice în baza Sentintei Civile HJ 1397/PJ/1990 a Judecatoriei Sectorului 1 Bucuresti si în Registrul Special al Tribunalului Bucuresti la pozitia 41/04.12.2003.

CAPITOLUL II SCOPUL CONSTITUIRII

Articolul 4

FNME a fost constituita cu scopul :

- a) de a-si face cunoscute principiile si a le aplica în viata economica si sociala, contribuind activ la dezvoltarea si integrarea comunitatilor pe raza carora are sau a avut organizatii sindicale într-o Romanie democratica, întemeiata pe valorile moralei crestine;
- b) de a contribui la structurarea, consolidarea si dezvoltarea pe plan national a unitatii sindicale, atat profesional cat si interprofesional;

- c) de a garanta respectarea libertatilor sindicale si a exercitarii dreptului sindical ;
- d) de a sprijini moral, material si profesional sindicatele asociate si de a asigura colaborarea permanenta a acestora în spiritul unitatii sindicale ;
- e) de a întreprinde actiuni pentru garantarea promovarii si respectarii demnitatii lucratorilor, precum si ameliorarii permanente a conditiilor lor de munca si viata;
- f) de a milita pentru perfectionarea legislatiei socio-economice prin adaptarea ei continua la realitatile societatii romanesti;
- g) de a reprezenta interesele tuturor sindicatelor asociate în raport cu autoritatile si organismele puterii legislative, executive si judecatoresti, precum si cu institutiile guvernamentale nationale.

CAPITOLUL III DECLARATIA DE PRINCIPIU

Articolul 5

La realizarea obiectivelor propuse si atingerea scopului pentru care s-a constituit FNME are în vedere urmatoarele principii :

- a) se orienteaza si se inspira în actiunile sale din principiile moralei crestine si subscrie în mod egal la Declaratia Universala a Drepturilor Omului ca si la idealurile exprimate în Carta ONU si în textele constitutionale ale OIM ;
- b) considera ca omul este elementul esential al productiei de bunuri si al progresului social ;
- c) în acest sens consacra actiunea sa pentru studiul, promovarea, reprezentarea si apararea intereselor materiale, morale si spirituale a lucratorilor si lupta pentru crearea structurilor economice, sociale, culturale si politice care sa permita realizarea acestor deziderate ;
- d) în toate actiunile sale va folosi mijloace legale pentru a impune organismelor politice si economice, regionale, nationale si internationale, revendicarile membrilor de sindicat ;
- e) declara ca factorii puterii publice trebuie sa recunoasca si sa rezerve un loc important intereselor profesionale si economice, respectiv sindicalismului, fata de politica economico-sociala a tarii ;
- f) respinge orice sistem economic care tinde sa se serveasca de om ca de o unealta, cat si orice sistem ce organizeaza sau tolereaza munca fortata ;
- g) promovarea principiului egalitatii între barbati si femei, eliminarea discriminarilor bazate pe sex, varsta, rasa, nationalitate, religie sau orientare politica ;

h) independenta fata de autoritatile publice, de partidele politice si de patronate.

CAPITOLUL IV MIJLOACE DE ACTIUNE

Articolul 6

FNME va atinge obiectivele sale prin:

- a) sustinerea si coordonarea actiunilor sindicatelor asociate, atat la nivel national cat si la nivel zonal;
- b) promovarea unei propagande constante, în favoarea sindicalismului si a unitatii de actiune, în sustinerea drepturilor membrilor de sindicat;
- c) organizarea de conferinte, reuniuni si consultari cu syndicatele asociate;
- d) participarea la orice organism deliberativ sau consultativ la nivel de ramura sau national în care syndicatele sunt îndreptatite sa-si sustina sau sa-si prezinte punctele de vedere si/sau revendicarile;
- e) strangerea documentatiei necesare si studierea problemelor socio-economice care se pun la nivelul ramurilor în plan national si zonal;
- f) luarea initiativei si întreprinderea de actiuni pentru a promova respectarea si exercitarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale omului în general, si libertatea sindicala în special (dreptul la libera asociere în syndicate, dreptul sindicatelor de a-si organiza singure activitatea si de a-si elabora propriile programe si reglementari, dreptul organizatiilor syndicale de a negocia si încheia contracte colective de munca, dreptul organizatiilor syndicale la greva);
- g) negocierea contractelor colective de munca prin reprezentanti proprii sau mandatar la nivelele stabilite de lege ;
- h) asumarea asistarii sau reprezentarii sindicatelor asociate ori a membrilor de sindicat în fata oricaror organe, organizatii sau institutii, în ceea ce priveste apararea dreptului sindical, a libertatii syndicale, a drepturilor individuale sau colective decurgand din legislatia ce reglementeaza raporturile de munca, precum si a drepturilor individuale sau colective decurgand din contractele individuale sau colective de munca;
- i) realizarea dialogului cu reprezentantii autoritatilor publice, precum si cu reprezentantii oricaror organizatii sau asociatii legal constituite, pentru a apara si promova interesele membrilor sai;
- j) organizarea de cursuri de pregatire si perfectionare a pregatirii membrilor de sindicat în domeniul relatiilor de munca si în domeniul relatiilor sociale globale;

- k) editarea de publicatii proprii în vederea cresterii nivelului de cunoastere a membrilor sai si pentru apararea intereselor acestora;
- l) colaborarea cu alte organizatii sau asociatii, în special cu alte organizatii sindicale, în masura în care aceasta colaborare nu afecteaza principiile si autonomia FNME si a C.N.S. CARTEL ALFA;
- m) crearea de fundatii, centre de formare si perfectionare profesionala, institutii culturale, de învatamant si de cercetare, cooperative, unitati economice, sociale, comerciale, banca proprie, în scopul constituirii mijloacelor necesare pentru cresterea gradului de asistenta morala si mteriala asigurata membrilor de sindicat de catre FNME;
- n) punerea în aplicare a oricaror altor actiuni si facand uz de orice alte mijloace legitime de natura sa înlesneasca atingerea scopului definit la articolul 4.

CAPITOLUL V

DOBANDIREA SI INCETAREA CALITATII DE MEMBRU ASOCIAT LA FNME

Articolul 7

1. pot fi asociate la FNME sindicatele legal constituite care indeplinesc urmatoarele conditii :
 - a) își bazeaza actiunile sindicale pe principii democratice ;
 - b) admit fara rezerve statutul si regulamentele FNME ;
 - c) nu sunt asociate la alte organizatii sindicale de tip federatie.

2. Sindicatele care solicita asocierea în FNME vor depune o cerere scrisa însoțita de urmatoarele documente :
 - copie a statutului si a regulamentelor organizatiei ;
 - copie dupa hotararea judecatoreasca prin care a dobandit personalitate juridica ;
 - copie a actului în care s-a consemnat hotararea de asociere în FNME ;
 - copie extras a documentului în care s-a consemnat rezultatul alegerii organelor de conducere ;
 - declaratie privind numarul de membri din luna precedenta depunerii cererii ;
 - declaratie privind faptul ca organizatia nu este asociata la o alta organizatie sindicala.

3. Cererea de asociere va fi analizata de Colegiul Director al FNME care va hotari aprobarea sau respingerea cererii.

Articolul 8

1. Asocierea înceteaza prin retragere, excludere sau dizolvare.
2. Sindicatul care se retrage sau este exclus are obligatia de a-si îndeplini obligatiile statutare sau contractate în numele, ori la cererea sa, de catre FNME, singur sau în colaborare cu terti
3. La încetarea asocierii prin excludere sau retragere sindicatul în cauza este decazut din orice drepturi asupra patrimoniului FNME.
4. Retragerea din FNME trebuie notificata Presedintelui de catre organismul de conducere al sindicatului în cauza.
5. Sindicatul care s-a retras nu se poate reasocia decat dupa îndeplinirea tuturor obligatiilor ramase restante catre FNME.
6. Sindicatele care actioneaza contrar statutului, regulamentelor sau deciziilor FNME ori nu-si îndeplinesc obligatiile financiare fata de aceasta, pot fi excluse.
7. FNME va face cunoscut în scris mass-mediei, precum si organizatiilor sindicale interne sau externe (dupa caz) cu care are legaturi, motivul pentru care syndicatele nu mai fac parte din FNME.

CAPITOLUL VI DREPTURILE SI ÎNDATORIRILE SINDICATELOR ASOCIATE.SANCTIUNI

Articolul 9

În raporturile lor cu FNME, syndicatele asociate au dreptul:

- a) de a-si desfasura în mod autonom activitatea;
- b) de a-si elabora propriile statute si programe de activitate, în spiritul si conform principiilor stabilite prin Declaratia de principii si Statutul FNME;
- c) de a-si alege în mod liber reprezentantii în propriile organe de conducere;
- d) de a desemna candidati pentru functiile din organele executive si de decizie ale FNME;
- e) de a fi informate cu privire la activitatea organelor de decizie si executie ale FNME;

- f) de a propune sanctionarea oricarei persoane din organele de decizie si executie, sau a oricarei organizatii care actioneaza contrar principiilor stabilite prin Declaratia de principii sau încalca prevederile statutului, ale regulamentelor sau ale deciziilor FNME;
- g) de a obtine sprijinul FNME pentru promovarea si apararea drepturilor colective ale lor;
- h) de a beneficia de serviciile comune organizate de FNME precum si de materialele elaborate sau dobandite de catre aceasta;
- i) de a beneficia în mod gratuit de consultanta si asistenta juridica, precum si de dotarea tehnica necesara desfasurarii activitatii, în limita bugetului aprobat al FNME.
- j) alte drepturi, care nu sunt în mod expres mentionate în acest capitol, dar care deriva din Statutul, Regulamentele sau deciziile adoptate de organizatie;

Articolul 10

Sindicatul asociat au obligatia :

- a) de a actiona în conformitate cu Statutul, Regulamentele si deciziile FNME ;
- b) de a-i informa în mod permanent pe membrii lor cu privire la activitatile organizate de FNME ;
- c) de a participa la actiunile organizate de FNME;
- d) de a nu face nici un fel de aprecieri ori declaratii publice împotriva sau în defavoarea actiunilor hotarate de organizatie, chiar daca au votat împotriva lor;
- e) de a contribui cu toate informatiile necesare constituirii bancii de date a FNME, în vederea promovarii si apararii drepturilor si intereselor membrilor de sindicat;
- f) în cazul retragerii sau excluderii, sa achite contravaloarea cotizatiei scadente pana la data de la care acestea își produc efectele.

Articolul 11

(1) Pentru abateri de la prevederile prezentului statut, sindicatul asociat, liderii sindicali ai acestora, precum si organele de conducere alese ale FNME pot fi sanctionate.

(2) La stabilirea sanctiunilor se va tine seama de cauzele si gravitatea faptelor comise, respectandu-se principiul prezumtiei de nevinovatie.

(3) Abaterile vor fi analizate de Colegiul Director care va hotarî si sanctiunile.

(4) Excluderea se adopta pentru neplata cotizatiei pe 3 luni prin hotararea Colegiului Director.

(5) Sanctiunile pot fi atacate in Consiliul de Coordonare, cu conditia achitarii tuturor obligatiilor fata de FNME. Pana la o hotarare definitiva, hotararile atacate se suspenda.

CAPITOLUL VII COTIZATII

Articolul 12

1. Sindicatele asociate vor plati catre FNME o cotizatie lunara de sase la mie din salariul minim pe economie pentru fiecare membru de sindicat.

2. Cotizatiile se datoreaza lunar si se platesc în numerar sau prin dispozitie de plata, dupa caz, platile fiind scadente în maxim 45 de zile de la întâi ale lunii pentru care se datoreaza cotizatia.

3. Lunar Colegiul Director va analiza raportul trezorerului privind incasarea cotizatiei si va adopta masurile ce se impun.

CAPITOLUL VIII PATRIMONIUL

Articolul 13

1. Patrimoniul FNME este indivizibil si se constituie din preluarea patrimoniului existent la data adoptarii prezentului statut, din cotizatiile sindicatelor asociate, din veniturile întreprinderilor cu scop lucrativ pe care le înfiinteaza sau dobandeste în mod legal, din donatii, venituri alocate de partenerii sociali prin contractele colective de munca, precum si din orice alta sursa legala de venituri. Cota parte din veniturile provenind din contractele colective de munca vor fi virate uniunilor teritoriale, carora li se aplica prevederile contractelor colective de munca, prin hotararea Biroului Executiv al FNME. In cazul in care syndicatele asociate nu sunt in structura uniunilor teritoriale, acestea vor primi cota parte.

2. Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului FNME, cu exceptia Congresului de Dizolvare.

3. În cazul lichidării patrimoniului, bunurile date în folosință de către stat se vor restitui acestuia.

4. Politica financiară a FNME intră în competența Colegiului Director.

5. Execuția bugetară a FNME este de competența Biroului Executiv.

6. Exercițiul financiar coincide cu anul civil.

7. Controlul gestiunii patrimoniului este exercitat de o Comisie de cenzori formată din 5 persoane.

8. Comisia de cenzori își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de cenzori, aprobat de Colegiul Director.

9. Cheltuielile de transport, cazare și diurnă a cenzorilor sunt suportate de FNME.

10. Cheltuielile pentru organizarea întrunirilor organelor executive și de decizie vor fi suportate de FNME, iar cele pentru deplasarea, masa și cazarea delegaților la aceste întruniri vor fi suportate de către organizațiile membre, conform regulamentelor proprii.

11. Funcția de membru al Comisiei de cenzori este incompatibilă cu cea de membru al Colegiului Director.

CAPITOLUL IX ORGANIZAREA FNME

Articolul 14

FNME se organizează și funcționează în plan profesional astfel:

- a) pe plan local, în sindicate profesionale sau interprofesionale, precum și uniuni sindicale;
- b) pe plan regional pot fi constituite uniuni sindicale regionale.
- c) la uniunile sindicale se pot asocia și sindicate interprofesionale care nu sunt membre ale FNME, dar sunt constituite și își desfășoară activitatea în aceleși unități la nivelul cărora este constituită uniunea, sau în aceleși regiuni. Asocierile sunt supuse aprobării Colegiului Director și au o durată limitată în timp;
- d) departamente profesionale naționale și teritoriale ;
- e) comisia de femei ;
- f) comisia de tineret.

CAPITOLUL X

**ORGANELE DE CONDUCERE.DENUMIREA
ACESTORA.ALEGEREA.SUSPENDAREA.REVOCAREA.
DURATA MANDATELOR**

Articolul 15

Organele de conducere ale FNME sunt:

- a. cu competente legislative:
 - Congresul National;
 - Consiliul de Coordonare ;.
- b. cu competente executive si de decizie:
 - Colegiul Director;
 - Biroul Executiv ;

Articolul 16

CONGRESUL NATIONAL

1.Congresul National al FNME poate fi ordinar sau extraordinar si este organul suprem de conducere caruia i se subordoneaza toate structurile administrative si de conducere ale FNME.

2.Congresul National ordinar se întruneste o data la 5 ani si are urmatoarele competente :

- a) alege si revoca membrii Biroului Executiv;
- c) aproba Strategia organizatiei pe termen mediu si lung ;

3.Congresul National poate modifica hotararile luate de catre organele inferioare de conducere .

4.Congresul National este convocat prin hotararea Colegiului Director si este statutar întrunit daca cel puțin 2/3 din sindicatele asociate în FNME sunt reprezentate de cel puțin 2/3 din delegati.

5.Fiecare sindicat asociat în FNME va fi reprezentat la Congresul National de o delegatie compusa din membrii desemnati conform reglementarilor proprii în norma de reprezentare de 1 la 75 membrii de sindicat înregistrati la FNME. Sindicatele cu mai puțin de 75 membrii vor fi reprezentate de un delegat.

6.Membrii Colegiului Director sunt delegati de drept la Congres.

7.Sefii departamentelor profesionale nationale si teritoriale, presedintele comisiei de tineret si comisiei de femei, sunt delegati de drept la Congres, peste norma de reprezentare.

Articolul 17

1. Congresul National Extraordinar se poate convoca de catre Colegiul Director sau Biroul executiv la cererea motivata a cel puțin 50% din sindicatele membre.

2. Congresul National Extraordinar are aceeasi componenta, atributii si mod de lucru ca si Congresul National, ordinea de zi fiind stabilita de cel ce a facut convocarea.

3. Conditiiile privind statutaritatea si luarea deciziilor sunt identice cu cele ale Congresului National.

Articolul 18

CONSILIUL DE COORDONARE

1. Consiliul de Coordonare se întruneste anual si are urmatoarele atributii:

- a) adopta programul anual de activitate al organelor executive si de decizie ;
- b) adopta si modifica statutul FNME;
- c) aproba asocierea sau retragerea asocierii nationale si afilierea sau retragerea afilierii international ;
- d) completeaza Biroul Executiv pe functiile devenite vacante, fara inasa a modifica reprezentarea zonala sau sectoriala, cu conditia mentinerii structurii sectoriale a federatiei;
- e) alege si revoca membrii comisiei de cenzori ;
- f) aproba regulamentul privind suspendarea, revocarea sau demisia ;
- g) decide in privinta sanctiunilor stabilite de Colegiul Director al FNME si contestate;
- h) aproba schimbarea sediului FNME ;
- i) hotaraste suspendarea din functie a membrilor Biroului Executiv al FNME;

2. Consiliul de Coordonare poate modifica hotararile luate de catre organele inferioare de conducere .

3. Consiliul de Coordonare este statutar întrunit daca cel puțin jumătate plus unu din sindicatele membre FNME sunt reprezentate de cel puțin jumătate plus unu din delegati.

4. Fiecare sindicat asociat în FNME va fi reprezentat la Consiliul de Coordonare de o delegatie compusa din membrii desemnati conform reglementarilor proprii, într-o norma de reprezentare de 1 la 150 membri de sindicat. Sindicatele cu mai puțin de 150 membri vor fi reprezentate de un delegat.

5. Membrii Colegiului Director sunt delegati de drept la Consiliul de Coordonare.

6. Sefii departamentelor profesionale nationale si teritoriale, presedintele comisiei de tineret si presedintele comisiei de femei sunt delegati de drept la Consiliul de Coordonare peste norma de reprezentare.

7. În situatii deosebite Colegiul Director sau Biroul Executiv pot convoca Consiliul de Coordonare în sedinta extraordinara.

Articolul 19

COLEGIUL DIRECTOR

1. Colegiul Director este compus din membrii Biroului Executiv, cate un reprezentant din partea fiecarei uniuni teritoriale, a sindicatelor cu peste 350 membri de sindicat, presedintele comisiei de tineret si presedintele comisiei de femei ;

2. În plus fata de norma prevazuta la alin.1, este membru de drept al Colegiului Director, un reprezentant desemnat de syndicatele din activitatea de subteran din regiunea Oltenia.

3. Membrii Colegiului Director sunt delegati de drept la Congres si Consiliul de Coordonare.

4. Colegiul Director se întruneste lunar sau ori de cate ori este nevoie, convocarea facandu-se de catre Biroul Executiv.

5. Reprezentantii sindicatelor membre ale FNME care nu au investitura de membri ai Colegiului Director, pot participa la sedintele Colegiului Director numai daca au solicitat în prealabil aceasta, si au obtinut aprobarea presedintelui ;

6. Sedinta e statutara în prezenta a cel puțin jumătate plus unu din membrii Colegiului Director.

7. Hotararile se iau cu majoritate simpla. Fiecare membru al Colegiului Director are dreptul la un vot.

8. Colegiul Director al FNME are urmatoarele atributii :

- a) adopta si modifica bugetul anual ;
- b) aproba bilantul contabil;
- c) aproba raportul anual al Comisiei de Cenzori;
- d) aproba infiintarea de unitati cu scop lucrativ sau participarea prin asociere cu persoane fizice sau juridice la astfel de unitati si le stabileste statutul juridic ;
- e) desemneaza persoanele imputernicite sa negocieze contractul colectiv de munca la nivel de ramura sau grup de unitati ;
- f) pune în aplicare programul de activitate stabilit de catre Consiliul de Coordonare, deciziile luate fiind obligatorii pentru toti membrii FNME ;

- g) verifica modul în care se respecta contractele colective de munca la nivel national, de ramura si subsecvente ;
- h) analizeaza modul în care se respecta prevederile legislatiei muncii si protectiei sociale în ceea ce priveste pe membrii de sindicat ;
- i) propune solutii pentru promovarea si apararea intereselor colective ale organizatiilor FNME ;
- j) analizeaza încalcarile statutului si a regulamentelor de organizare si functionare de catre organizatiile FNME si membrii organismelor executive si de decizie si hotaraste în consecinta;
- k) decide asupra oportunitatii conflictelor de munca la nivelul FNME ;
- l) aproba asocierea sau dupa caz excluderea din FNME ;
- m) convoaca Congresul National ;
- n) convoaca Consiliul de Coordonare ;
- o) adopta Regulamentele de organizare si functionare ale FNME si ale comisiilor organizatiei.

Articolul 20

BIROUL EXECUTIV

1. Biroul Executiv asigura activitatea zilnica a FNME , conformandu-se statutului, regulamentelor de organizare si functionare si hotararilor organelor legislative.

2. Biroul Executiv este compus din

- Presedinte
- Primvicepresedinte
- Vicepresedinte responsabil activitati sector minier
- Vicepresedinte responsabil activitati sector energetic
- Vicepresedinte responsabil alte activitati
- Trezorer
- Secretar General

3. Membrii Biroului Executiv reprezinta FNME în relatiile cu puterile statutului si alte organizatii neguvernamentale, interne si internationale, precum si asociatiile patronale.

4. Mandatul membrilor Biroului Executiv este de 5 (cinci) ani ;

5. Membrii Biroului Executiv fac parte de drept din Colegiul Director, Consiliul de Coordonare si Congresul National.

6. De regula in Biroul Executiv sunt reprezentate prin cei alesi zonele organizatorice si sectoriale.

7. Membrii Biroului Executiv pot detine si alte functii in structurile sindicale ale FNME sau structurile sindicale superioare la care federatia este afiliata.

8. Atribuțiile membrilor Biroului Executiv vor fi stabilite în limita statutului, în ROF aprobat de Colegiul Director.

9. În cazul vacanței unei funcții, cu excepția președintelui, Consiliul de Coordonare poate alege un înlocuitor, fără a modifica reprezentarea zonala sau sectoriala

Articolul 21

PRESEDINTELE

1. Președintele reprezintă FNME în virtutea mandatului care îi este încredințat de către Congresul National și Consiliul de Coordonare;

2. El prezidează reuniunile Congresului National ordinar și extraordinar, ale Consiliului de Coordonare, ale Colegiului Director, ale Biroului Executiv ;

3. Președintele FNME conduce activitatea organizației și a structurilor sale.

Articolul 22

PRIMVICEPRESEDINTELE. VICEPRESEDINTII

1. Primvicepreședintele îl va înlocui pe președinte când acesta nu-și poate îndeplini atribuțiile.

2. Vicepreședinții coordonează activitatea departamentelor profesionale nationale și teritoriale ;

Articolul 23

SECRETARUL GENERAL

1. Secretarul General urmărește executarea hotărârilor, rezoluțiilor și deciziilor organelor deliberative ale FNME;

2. El este secretarul Congresului National, al Consiliului de Coordonare, al Colegiului Director și al Biroului Executiv ;

Articolul 24

TREZORIERUL

1. Urmărește modul cum se desfășoară activitatea economico-financiară a FNME.

2. Întocmește rapoarte lunare pentru Biroul Executiv și Colegiul Director.

Articolul 25

COMISIA DE FEMEI

1. Este constituită cu scopul de a milita pentru rezolvarea problemelor specifice cu care se confruntă femeile membre de sindicat ale FNME.

2.Nu are personalitate juridica, fiind un organism in structura FNME, coordonata de Biroul Executiv al FNME.

3.Este condusa de un birou executiv, constituita similar cu Biroul Executiv al FNME, cu exceptia trezorerului.

4.Presedintele Comisiei de femei este membru de drept al Colegiului Director si participa la sedintele Biroului Executiv, cand se discuta probleme de interes pentru comisie.

5.FNME, recomanda tuturor sindicatelor asociate sa constituie comisii de femei, si sa militeze pentru ca femeile sa fie reprezentate in structurile sindicale proportional cu numarul lor.

6.Comisia de femei isi stabileste propriul regulament de functionare care va fi aprobat de Colegiul Director.

Articolul 26

COMISIA DE TINERET

1.Este constituita din tineri cu varsta de pana la 35 de ani.

2.Militeaza pentru rezolvarea problemelor specifice tinerilor membri de sindicat ai FNME.

3.Nu are personalitate juridica, fiind un organism in structura FNME, coordonat de Biroul Executiv al FNME.

4.Este condusa de un birou executiv, constituit similar cu Biroul Executiv al FNME, cu exceptia trezorerului.

5.Presedintele Comisiei de Tineret este membru de drept al Colegiului Director si participa la sedintele Biroului Executiv, cand se discuta probleme de interes pentru comisie.

6.FNME, recomanda tuturor sindicatelor asociate sa constituie comisii de tineret si sa militeze pentru ca tinerii sa fie reprezentati in structurile sindicale, proportional cu numarul lor.

7.Comisia de tineret isi stabileste propriul regulament de functionare care va fi aprobat de Colegiul Director.

Articolul 27

DEPARTAMENTE PROFESIONALE NATIONALE SI TERITORIALE

1.Sunt structuri ale FNME fara personalitate juridica.

2.Se constituie prin hotararea Colegiului Director.

3.Regulamentele de organizare si functionare vor fi aprobate de Colegiul Director

Articolul 28

ALEGERI

1. Poate depune candidaturi pentru functiile din Biroul Executiv orice sindicat asociat al FNME care nu are statutul de suspendat sau de sindicat observator ;

2. Pentru a fi eligibile, persoanele desemnate drept candidati, trebuie sa fie membre de sindicat al unui sindicat asociat la FNME;

3. Fiecare sindicat poate depune o singura candidatura pentru fiecare functie în Biroul Executiv.

4. Candidaturile trebuie sa fie comunicate în scris de catre organizatiile interesate Biroului Executiv cu cel puțin 30 zile înainte de congres.

5. Fiecare candidatura va fi însoțita de un curriculum vitae;

6. Candidaturile care nu întrunesc conditiile cerute de prezentul statut, nu vor fi luate în considerare.

7. Candidaturile însoțite de curriculum vitae vor fi facute cunoscute organizatiilor asociate, cu cel puțin 20 zile înainte de congres.

8. Presedintele si membrii Biroul Executiv se aleg la fiecare 5 ani de catre Congresul National;

9. Presedintele se alege prin vot secret cu jumatate plus unu din numarul de voturi valabil exprimate, daca Congresul National este statutar întrunit.

10. Presedintele, nou ales, alege, de pe listele de candidati, persoanele cu care doreste sa colaboreze si le propune în ordinea functiilor Congresului . Prin vot secret, cu jumatate plus unu din numarul voturilor valabil exprimate, Congresul valideaza pe functii pe ceilalti membrii ai Biroului Executiv.

11. În cazul invalidarii unuia sau mai multor candidati din cei propusi de presedinte se reia procedura de la aliniatul 10 în urma unei consultari cu reprezentantii Colegiului Director.

12. Conducerea alegerilor va reveni unei comisii, formate din 7 membrii, aleasa de catre congres prin vot deschis cu jumatate plus unu din numarul de voturi valabil exprimate.

Articolul 29

SUSPENDARE. REVOCARE. DEMISIE

1. Pentru încălcarea Statutului si a Regulamentelor de Organizare si Functionare sau producerea de prejudicii materiale, membrii Biroului Executiv si ai Colegiului Director pot fi suspendati sau revocati din functie.

2. Pentru suspendare, revocare sau demisie se vor respecta prevederile cuprinse în „ Regulament privind suspendarea, revocarea sau demisia “.

3. Regulamentul va fi aprobat de Consiliul de Coordonare.

Articolul 30

AUTOSUSPENDAREA

1. În cazul apariției prin lege a unor incompatibilități, în cazul membrilor Biroului Executiv, aceștia se pot autosuspenda.

2. Membrii Biroului Executiv autosuspendați nu mai pot candida pentru un nou mandat dacă nu au revenit în activitate cu cel puțin trei luni înainte de congres, iar în noul mandat nu se mai pot autosuspenda.

3. Pe perioada autosuspendării sarcinile se redistribuie.

CAPITOLUL XI

ADOPTAREA HOTĂRĂRILOR. MODIFICAREA STATUTULUI

Articolul 31

1. În organismele legislative ale FNME au drept de vot numai reprezentanții sindicatelor care nu au statut de sindicat suspendat sau de sindicat observator;

2. În cadrul Congresului National, ordinar și extraordinar și al Consiliului de Coordonare, dreptul de vot este proporțional cu cotizația plătită;

3. Regulamentele prevăzute în prezentul statut vor fi aprobate de Colegiul Director sau Consiliul de Coordonare după caz.

4. Membrii Colegiului Director delegați de drept la Congres sau Consiliu de Coordonare au dreptul la un vot;

5. În toate instanțele hotărârile se iau cu majoritate simplă din voturile valabil exprimate, în afara situațiilor în care statutul prevede în mod expres o altă modalitate de adoptare a hotărârilor;

6. Votul se va exprima cu mâna ridicată sau cu buletin de vot după caz;

7. Votul referitor la persoane se va realiza prin buletine de vot secrete. Buletinele albe sunt nule.

Articolul 32

Hotărârea de grevă se ia în următoarele condiții:

La ședința Colegiului Director trebuie să participe $\frac{3}{4}$ din membrii cu drept de vot;

Hotărârea se adoptă numai cu cel puțin jumătate plus unu din voturile valabil exprimate, votarea fiind secretă.

Grevă se declanșează după îndeplinirea tuturor procedurilor prevăzute de lege.

Articolul 33

Modificarea prezentului statut se poate face de catre Consiliul de Coordonare FNME.

CAPITOLUL XII DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII

Articolul 34

1. FNME are drept la organ de presa, sigiliu, stampila, insigna, imn si legitimatii proprii.

2. Competenta stabilirii acestora apartine Colegiului Director, promovarea si gestionarea fiind de competenta Biroului Executiv.

Articolul 35

Prezentul Statut a fost adoptat de Congresul National al F.N.S.M.R. în data de 30 – 31 MARTIE 1994, modificat în Congresul C.N.C.S.M.R. din 21 MAI 1998, Congresul C.N.C.S.M.R. din 30-31 mai 2002 si Congresul Extraordinar al C.N.C.S.M.R. din 18 septembrie 2003, Congresul CNM din 18 septembrie 2006, Congresul FNME din 9 aprilie 2010, data de la care a intrat în vigoare în forma actuala.