

STATUTUL FEDERATIEI NATIONALE MINE ENERGIE

CAPITOLUL I NUMELE. SEDIUL. TEMEIUL JURIDIC

Articolul 1

(1) Organizatia sindicala a lucratilor care au adoptat prezentul statut, se numeste Federatia Nationala Mine Energie.

(2) In articolele urmatoare ale prezentului statut Federatia Nationala Mine Energie este desemnata prin sigla FNME.

Articolul 2

Sediul principal al FNME este in Municipiu Bucuresti, str.Lipscani nr.53, etaj 4, camera 3, sector 3 .

Organizatia poate stabili in conditii exceptionale si un sediu secundar.

Articolul 3

FNME s-a organizat in temeiul Conventiei Organizatiilor Internationale a Muncii nr.87 (1948) si nr. 98 (1949) precum si al Legii nr. 54/2003 fiind inscrisa in registrul persoanelor juridice in baza Sentintei Civile HJ 1397/PJ/1990 a Judecatoriei Sectorului 1 Bucuresti si in Registrul Special al Tribunalului Bucuresti la pozitia 41/04.12.2003.

CAPITOLUL II SCOPUL CONSTITUIRII

Articolul 4

FNME a fost constituita cu scopul :

- a) de a-si face cunoscute principiile si a le aplica in viata economica si sociala, contribuind activ la dezvoltarea si integrarea comunitatilor pe raza carora are sau a avut organizatii sindicale in Romania democratica, intemeiata pe valorile moralei crestine;
- b) de a contribui la structurarea, consolidarea si dezvoltarea pe plan national a unitatii sindicale, atat profesional cat si interprofesional;
- c) de a garanta respectarea libertatilor sindicale si a exercitarii dreptului sindical ;



- d) de a sprijini moral, material si profesional sindicalele asociate si de a asigura colaborarea permanenta a acestora în spiritul unitatii sindicale ;
- e) de a întreprinde actiuni pentru garantarea promovarii si respectarii demnitatii lucratorilor, precum si ameliorarii permanente a conditiilor lor de munca si viata;
- f) de a milita pentru perfectionarea legislatiei socio-economice prin adaptarea ei continua la realitatile societatii romanesti;
- g) de a reprezenta interesele tuturor sindicatelor asociate în raport cu autoritatile si organismele puterii legislative, executive si judecatoresti, precum si cu institutiile guvernamentale nationale.

CAPITOLUL III DECLARATIA DE PRINCIPIU

Articolul 5

La realizarea obiectivelor propuse si atingerea scopului pentru care s-a constituit FNME are în vedere urmatoarele principii :

- a) se orienteaza si se inspira în actiunile sale din principiile moralei crestine si subscrive în mod egal la Declaratia Universala a Drepturilor Omului ca si la idealurile exprimate în Carta ONU si în texte constitutionale ale OIM ;
- b) considera ca omul este elementul esential al productiei de bunuri si al progresului social ;
- c) în acest sens consacra actiunea sa pentru studiul, promovarea, reprezentarea si apararea intereselor materiale, morale si spirituale a lucratorilor si lupta pentru crearea structurilor economice, sociale, culturale si politice care sa permita realizarea acestor deziderate ;
- d) în toate actiunile sale va folosi mijloace legale pentru a impune organismelor politice si economice, regionale, nationale si internationale, revendicarile membrilor de sindicat ;
- e) declara ca factorii puterii publice trebuie sa recunoasca si sa rezerve un loc important intereselor profesionale si economice, respectiv sindicalismului, fata de politica economico-sociala a tarii ;
- f) respinge orice sistem economic care tinde sa se serveasca de om ca de o unealta, cat si orice sistem ce organizeaza sau tolereaza munca fortata ;
- g) promovarea principiului egalitatii între barbati si femei, eliminarea discriminarilor bazate pe sex, varsta, rasa, nationalitate, religie sau orientare politica ;
- h) independenta fata de autoritatile publice, de partidele politice si de patronate.



CAPITOLUL IV **MIJLOACE DE ACTIUNE**

Articolul 6

FNME va atinge obiectivele sale prin:

- a) sustinerea si coordonarea actiunilor sindicatelor asociate, atat la nivel national cat si la nivel zonal;
- b) promovarea unei propagande constante, in favoarea sindicalismului si a unitatii de actiune, in sustinerea drepturilor membrilor de sindicat;
- c) organizarea de conferinte, reunioni si consultari cu sindicatele asociate;
- d) participarea la orice organism deliberativ sau consultativ la nivel de *sector de activitate* in care sindicatele sunt indreptatite sa-si sustina sau sa-si prezinte punctele de vedere si/sau revendicarile;
- e) strangerea documentatiei necesare si studierea problemelor socio-economice care se pun la nivelul sectoarelor de activitate, in plan national si zonal;
- f) luarea initiativei si intreprinderea de actiuni pentru a promova respectarea si exercitarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale omului in general, si libertatea sindicala in special (dreptul la libera asociere in sindicate, dreptul sindicatelor de a-si organiza singure activitatea si de a-si elabora propriile programe si reglementari, dreptul organizatiilor sindicale de a negocia si inchiea contracte colective de munca, dreptul organizatiilor sindicale la greva);
- g) negocierea contractelor colective de munca prin reprezentanti proprii sau mandatari la nivelele stabilite de lege ;
- h) asumarea asistarii sau reprezentarii sindicatelor asociate ori a membrilor de sindicat in fata oricror organe, organizatii sau institutii, in ceea ce priveste apararea dreptului sindical, a libertatii sindicale, a drepturilor individuale sau colective decurgand din legislatia ce reglementeaza raporturile de munca, precum si a drepturilor individuale sau colective decurgand din contractele individuale sau colective de munca;
- i) realizarea dialogului cu reprezentantii autoritatilor publice, precum si cu reprezentantii oricror organizatii sau asociatii legal constituite, pentru a apara si promova interesele membrilor sai;
- j) organizarea de cursuri de pregatire si perfectionare a pregatirii membrilor de sindicat in domeniul relatiilor de munca si in domeniul relatiilor sociale globale;
- k) editarea de publicatii proprii in vederea cresterii nivelului de cunoastere a membrilor sai si pentru apararea intereselor acestora;



- l) colaborarea cu alte organizatii sau asociatii, in special cu alte organizatii sindicale, in masura in care aceasta colaborare nu afecteaza principiile si autonomia FNME si a C.N.S. CARTEL ALFA;
- m) crearea de fundatii, centre de formare si perfectionare profesionala, institutii culturale, de invatamant si de cercetare, cooperative, unitati economice, sociale, comerciale, banca proprie, in scopul constituirii mijloacelor necesare pentru cresterea gradului de asistenta morala si materiala asigurata membrilor de sindicat de catre FNME;
- n) punerea in aplicare a oricaror altor actiuni si facand uz de orice alte mijloace legitime, de natura sa intlesneasca atingerea scopului definit la articolul 4.

CAPITOLUL V

DOBANDIREA SI INCETAREA CALITATII DE MEMBRU ASOCIAT LA FNME

Articolul 7

1. Pot fi asociate la FNME sindicatele legal constituite care indeplinesc urmatoarele conditii :
 - a) isi bazeaza actiunile sindicale pe principii democratice ;
 - b) admit fara rezerve statutul si regulamentele FNME ;
 - c) nu sunt asociate la alte organizatii sindicale de tip federatie.
2. Sindicale care solicita asocierea in FNME vor depune o cerere scrisa insotita de urmatoarele documente :
 - copie a statutului si a regulamentelor organizatiei ;
 - copie dupa hotararea judecatoreasca prin care a dobandit personalitate juridica ;
 - copie a actului in care s-a consemnat hotararea de asociere in FNME ;
 - copie extras a documentului in care s-a consemnat rezultatul alegerii organelor de conducere ;
 - declaratie privind numarul de membri din luna precedenta depunerii cererii ;
 - declaratie privind faptul ca organizatia nu este asociata la o alta organizatie sindicala.
3. Cererea de asociere va fi analizata de Colegiul Director al FNME care va hotari aprobarea sau respingerea cererii.



Articolul 8

1. Asocierea înceteaza prin retragere, excludere sau dizolvare.
2. Sindicatul care se retrage sau este exclus are obligatia de a-si îndeplini obligatiile statutare sau contractate în numele, ori la cererea sa, de catre FNME, singur sau în colaborare cu terti
3. La încetarea asocierii prin excludere sau retragere sindicatul în cauza este decazut din orice drepturi asupra patrimoniului FNME.
4. Retragerea din FNME trebuie notificata Presedintelui, de catre organismul de conducere al sindicatului în cauza.
5. Sindicatul care s-a retras nu se poate reasocia decat dupa îndeplinirea tuturor obligatiilor ramase restante catre FNME.
6. Sindicalele care actioneaza contrar statutului, regulamentelor sau deciziilor FNME, ori nu-si îndeplinesc obligatiile financiare fata de aceasta, pot fi excluse.
7. FNME va face cunoscut în scris mass-mediei, precum si organizatiilor sindicale interne sau externe (dupa caz) cu care are legaturi, motivul pentru care sindicalele nu mai fac parte din FNME.

CAPITOLUL VI **DREPTURILE SI ÎNDATORIRILE SINDICATELOR** **ASOCIAȚIE.SANCTIUNI**

Articolul 9

În raporturile lor cu FNME, sindicalele asociate au dreptul:

- a) de a-si desfasura în mod autonom activitatea;
- b) de a-si elabora propriile statute si programe de activitate, în spiritul si conform principiilor stabilite prin Declaratia de principii si Statutul FNME;
- c) de a-si alege în mod liber reprezentantii în propriile organe de conducere;
- d) de a desemna candidati pentru functiile din organele executive si de decizie ale FNME;
- e) de a fi informate cu privire la activitatea organelor de decizie si executie ale FNME;
- f) de a propune sanctionarea oricarei persoane din organele de decizie si executie, sau a oricarei organizatii care actioneaza contrar principiilor stabilite prin Declaratia de principii sau încalca prevederile statutului, ale regulementelor sau ale deciziilor FNME;



- g) de a obtine sprijinul FNME pentru promovarea si apararea drepturilor colective ale lor;
- h) de a beneficia de serviciile comune organizate de FNME precum si de materialele elaborate sau dobandite de catre aceasta;
- i) de a beneficia in mod gratuit de consultanta si asistenta juridica, precum si de dotarea tehnica necesara desfasurarii activitatii, in limita bugetului aprobat al FNME.
- j) alte drepturi, care nu sunt in mod expres mentionate in acest capitol, dar care deriva din statutul, regulamentele sau deciziile adoptate de organizatie;

Articolul 10

Sindicalele asociate au obligatia :

- a) de a actiona in conformitate cu statutul, regulamentele si deciziile FNME ;
- b) de a-i informa in mod permanent pe membrii lor cu privire la activitatile organizate de FNME ;
- c) de a participa la actiunile organizate de FNME;
- d) de a nu face nici un fel de aprecieri ori declaratii publice impotriva sau in defavoarea actiunilor hotarate de organizatie, chiar daca au votat impotriva lor;
- e) de a contribui cu toate informatiile necesare constituirii bancii de date a FNME, in vederea promovarii si apararii drepturilor si intereselor membrilor de sindicat;
- f) in cazul retragerii sau excluderii, sa achite contravaloarea cotizatiei scadente pana la data de la care acestea isi produc efectele.

Articolul 11

(1) Pentru abateri de la prevederile prezentului statut, sindicalele asociate, liderii sindicali ai acestora, precum si organele de conducere alese ale FNME pot fi sanctionate.

(2) La stabilirea sanctiunilor se va tine seama de cauzele si gravitatea faptelor comise, respectandu-se principiul prezumtiei de nevinovatie.

(3) Abaterile vor fi analizate de Colegiul Director care va hotarasi si sanctiunile.

(4) Sanctiunile pot fi atacate in Consiliul de Coordonare, cu conditia achitarii tuturor obligatiilor fata de FNME. Pana la o hotarare definitiva, hotararile atacate se suspenda.



CAPITOLUL VII **COTIZATII**

Articolul 12

1. Sindicalele asociate vor plati catre FNME o cotizatie lunara de 3 lei/membru, cotizatie care poate sa scada in situatii exceptionale, dar nu sub 1 leu/membru de sindicat.
2. Cotizatiile se datoreaza lunar si se platesc in numerar sau prin dispozitie de plata, dupa caz, platile fiind scadente in maxim 45 de zile de la intai ale lunii pentru care se datoreaza cotizatia.
3. Lunar Colegiul Director va analiza raportul trezorierului privind incasarea cotizatiei si va adopta masurile ce se impun.
4. Dreptul de vot in organele de conducere ale FNME este proportional cu numarul de membri pentru care a fost achitata cotizatia integrala de 3 lei/membru.

CAPITOLUL VIII **PATRIMONIUL**

Articolul 13

1. Patrimoniul FNME este indivizibil si se constituie din preluarea patrimoniului existent la data adoptarii prezentului statut, din cotizatiile sindicatelor asociate, din veniturile intreprinderilor cu scop lucrativ pe care le infiinteaza sau dobandeste in mod legal, din donatii, venituri alocate de partenerii sociali prin contractele colective de munca, precum si din orice alta sursa legala de venituri. Cota parte din veniturile provenind din contractele colective de munca vor fi virate uniunilor teritoriale, carora li se aplica prevederile contractelor colective de munca, prin hotararea Biroului Executiv al FNME. In cazul in care sindicalele asociate nu sunt in structura uniunilor teritoriale, acestea vor primi cota parte.
2. Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului FNME, cu exceptia Congresului de Dizolvare.
3. In cazul lichidarii patrimoniului, bunurile date in folosinta de catre stat se vor restituui acestuia.
4. Politica financiara a FNME intra in competenta Colegiului Director.
5. Executia bugetara a FNME este de competenta Biroului Executiv.
6. Exercitiul financiar coincide cu anul civil.
7. Controlul gestiunii patrimoniului este exercitat de o Comisiune de cenzori formata din 3 persoane si trei inlocuitori.



8.Comisia de cenzori își desfăsoara activitatea în conformitate cu Regulamentul de organizare și functionare a Comisiei de cenzori, aprobat de Colegiul Director.

9.Cheltuielile de transport, cazare și diurna a censorilor sunt suportate de FNME.

10.Cheltuielile pentru organizarea întrunirilor organelor executive și de decizie vor fi suportate de FNME, iar cele pentru deplasarea, masa și cazarea delegaților la aceste întruniri vor fi suportate de către organizațiile membre, conform regulamentelor proprii.

11.Functia de membru al Comisiei de cenzori este incompatibila cu cea de membru al Colegiului Director.

CAPITOLUL IX **ORGANIZAREA FNME**

Articolul 14

FNME se organizează și funcționează în plan profesional astfel:

- a) pe plan local, în sindicate profesionale sau interprofesionale, precum și uniuni sindicale;
- b) pe plan regional pot fi constituite uniuni sindicale regionale.
- c) departamente profesionale nationale și teritoriale ;
- d) comisia de femei ;
- e) comisia de tineret.

Articolul 15

La uniunile sindicale se pot asocia și sindicate interprofesionale care nu sunt membre ale FNME, dar sunt constituite și își desfăsoara activitatea în aceeași unitate la nivelul cărora este constituită uniunea, sau în aceeași regiune. Asocierea este supusă aprobării Colegiului Director și va avea durată limitată în timp;

CAPITOLUL X

ORGANELE DE CONDUCERE.DENUMIREA ACESTORA.ALEGAREA.SUSPENDAREA.REVOCAREA. DURATA MANDATELOR

Articolul 16

Organele de conducere ale FNME sunt:

- A) cu competențe legislative:



- Congresul National;
- Consiliul de Coordonare ;.

B) cu competente executive si de decizie:

- Colegiul Director;
- Biroul Executiv ;

Articolul 17

CONGRESUL NATIONAL

1.Congresul National al FNME poate fi ordinar sau extraordinar si este organul suprem de conducere caruia i se subordoneaza toate structurile administrative si de conducere ale FNME.

2.Congresul National ordinar se intruneste o data la 4 ani si are urmatoarele competente :

- a) alege si revoca membrii Biroului Executiv;
- c) aproba strategia organizatiei pe termen mediu si lung ;

3.Congresul National poate modifica hotararile luate de catre organele inferioare de conducere .

4.Congresul National este convocat prin hotararea Colegiului Director si este statutar intrunit daca cel putin 2/3 din sindicalele asociate in FNME sunt reprezentate de cel putin 2/3 din delegati.

5.Fiecare sindicat asociat in FNME va fi reprezentat la Congresul National de o delegatie compusa din membrii desemnati conform reglementarilor proprii in norma de reprezentare de 1 la 75 membrii de sindicat inregistrati la FNME. Sindicalele cu mai putin de 75 membrii vor fi reprezentate de un delegat.

6.Membrii Colegiului Director sunt delegati de drept la Congres.

7.Sefii departamentelor profesionale nationale si teritoriale, presedintele comisiei de tineret si comisiei de femei, sunt delegati de drept la Congres, peste norma de reprezentare.

Articolul 18

1.Congresul National Extraordinar se poate convoca de catre Colegiul Director sau Biroul executiv la cererea motivata a cel putin 50% din sindicalele membre, sindicate care impreuna reprezinta 50% din membrii de sindicat ai FNME.

2.Congresul National Extraordinar are aceeasi componenta, atributii si mod de lucru ca si Congresul National, ordinea de zi fiind stabilita de cel ce a facut convocarea.

3.Conditiile privind statutaritatea si luarea deciziilor sunt identice cu cele ale Congresului National.



Articolul 19

CONSILIUL DE COORDONARE

1. Consiliul de Coordonare se întruneste anual si are urmatoarele atributii:
 - a) adopta programul anual de activitate al organelor executive si de decizie ;
 - b) adopta si modifica statutul FNME;
 - c) aproba asocierea sau retragerea asocierii nationale si afilierea sau retragerea afilierii internationale ;
 - d) completeaza Biroul Executiv pe functiile devenite vacante, fara insa a modifica reprezentarea zonala sau sectoriala, cu conditia mentinerii structurii sectoriale a federatiei;
 - e) alege si revoca membrii comisiei de cenzori ;
 - f) aproba regulamentul privind suspendarea, revocarea sau demisia ;
 - g) decide in privinta sanctiunilor stabilite de Colegiul Director al FNME si contestate;
 - h) aproba schimbarea sediului FNME ;
 - i) hotaraste suspendarea din functie a membrilor Biroului Executiv al FNME;
2. Consiliul de Coordonare poate modifica hotararile luate de catre organele inferioare de conducere .
3. Consiliul de Coordonare este statutar întrunit daca cel putin jumata plus unu din sindicalele membre FNME sunt reprezentate de cel putin jumata plus unu din delegati.
4. Fiecare sindicat asociat în FNME va fi reprezentat la Consiliul de Coordonare de o delegatie compusa din membrii desemnati conform reglementarilor proprii, într-o norma de reprezentare de 1 la 150 membri de sindicat. Sindicalele cu mai putin de 150 membri vor fi reprezentate de un delegat.
5. Membrii Colegiului Director sunt delegati de drept la Consiliul de Coordonare.
6. Sefii departamentelor profesionale nationale si teritoriale, presedintele comisiei de tineret si presedintele comisiei de femei sunt delegati de drept la Consiliul de Coordonare peste norma de reprezentare.
7. În situatii deosebite Colegiul Director sau Biroul Executiv pot convoca Consiliul de Coordonare în sedinta extraordinara.

Articolul 20

COLEGIUL DIRECTOR

1. Colegiul Director este compus din membrii Biroului Executiv, cate un reprezentant al fiecarei uniuni teritoriale, a sindicatelor cu peste 300 membri de



sindicat, o persoana (eventual prin rotatie) a sindicatelor care au sub 300 membri de sindicat, presedintele comisiei de tineret si presedintele comisiei de femei ;

2.În plus fata de norma prevazuta la alin.1, este membru de drept al Colegiului Director, un reprezentant desemnat de sindicatele din activitatea de subteran din regiunea Oltenia.

3.Membrii Colegiului Director sunt delegati de drept la Congres si Consiliul de Coordonare.

4.Colegiul Director se întruneste lunar sau ori de cate ori este nevoie, convocarea facandu-se de catre Biroul Executiv.

5.Reprezentantii sindicatelor membre ale FNME care nu au investitura de membri ai Colegiului Director, pot participa la sedintele Colegiului Director numai daca au solicitat în prealabil aceasta, si au obtinut aprobarea presedintelui ;

6.Sedinta e statutara în prezenta a cel putin jumatate plus unu din membrii Colegiului Director.

7.Hotararile se iau cu majoritate simpla. Fiecare membru al Colegiului Director are dreptul la un vot.

8.Colegiul Director al FNME are urmatoarele atributii :

- a) aproba si modifica bugetul anual ;
- b) aproba bilantul contabil;
- c) aproba raportul anual al Comisiei de Cenzori;
- d) aproba infiintarea de unitati cu scop lucrativ sau participarea prin asociere cu persoane fizice sau juridice la astfel de unitati si le stabileste statutul juridic ;
- e) desemneaza persoanele imputernicite sa negocieze contractul colectiv de munca la nivel de ramura sau grup de unitati ;
- f) pone în aplicare programul de activitate stabilit de catre Consiliul de Coordonare, deciziile luate fiind obligatorii pentru toti membrii FNME ;
- g) verifica modul în care se respecta contractele colective de munca la nivel national, de ramura si subsecvente ;
- h) analyzeaza modul în care se respecta prevederile legislatiei muncii si protectiei sociale în ceea ce priveste pe membrii de sindicat ;
- i) propune solutii pentru promovarea si apararea intereselor colective ale organizatiilor FNME ;
- j) analyzeaza încalcarile statutului si a regulamentelor de organizare si functionare de catre organizatiile FNME si membrii organismelor executive si de decizie si hotaraste în consecinta;
- k) decide asupra oportunitatii conflictelor de munca la nivelul FNME ;
- l) aproba asocierea sau dupa caz excluderea din FNME ;
- m) convoaca Congresul National ;



- n) convoaca Consiliul de Coordonare ;
- o) adopta Regulamentele de organizare si functionare ale FNME si ale comisiilor organizatiei.

Articolul 21

BIROUL EXECUTIV

1.Biroul Executiv asigura activitatea zilnica a FNME , conformandu-se statutului, regulamentelor de organizare si functionare si hotararilor organelor legislative.

2.Biroul Executiv este compus din

- Presedinte
- Presedinte executiv
- Vicepresedinte lignit
- Vicepresedinte huila
- Vicepresedinte uraniu
- Vicepresedinte termo
- Vicepresedinte energie nucleara
- doi Vicepresedinti alte activitatii
- Vicepresedinte hidro
- Secretar General
- Trezorier

3.În functie de modificarea structurii Federatiei Nationale Mine Energie, Colegiul Director poate sa hotarasca înfiintarea unor noi functii în Biroul Executiv. Posturile vor fi ocupate prin hotararea Colegiului Director.

4.Membrii Biroului Executiv reprezinta FNME în relatiile cu puterile statutului si alte organizatii neguvernamentale, interne si internationale, precum si asociatiile patronale.

5.Mandatul membrilor Biroului Executiv este de 4 (patru) ani ;

6.Membrii Biroului Executiv fac parte de drept din Colegiul Director, Consiliul de Coordonare si Congresul National.

7.De regula în Biroul Executiv sunt reprezentate prin cei alesi zonele organizatorice si sectoriale.

8.Membrii Biroului Executiv pot detine si alte functii în structurile sindicale ale FNME sau structurile sindicale superioare la care federatia este afiliata.

9.Atributiile membrilor Biroului Executiv vor fi stabilite în limita statutului, în ROF aprobat de Colegiul Director.

10.In cazul vacantarii unei functii, cu exceptia presedintelui, Colegiul Director poate alege un înlocuitor, fara a modifica reprezentarea zonala sau sectoriala.



Articolul 22

PRESEDINTELE

- 1.Presedintele reprezinta FNME în virtutea mandatului care îi este încredintat de catre Congresul National si Consiliul de Coordonare;
- 2.El prezideaza reunurile Congresului National ordinar si extraordinar, ale Consiliului de Coordonare, ale Colegiului Director, ale Biroului Executiv ;
- 3.Presedintele FNME conduce activitatea organizatiei si a structurilor sale.

Articolul 23

PRESEDINTELE EXECUTIV. VICEPRESEDINTII

- 1.Presedintele executiv îl va înlocui pe presedinte cand acesta nu-si poate îndeplini atributiile
2. In cazul în care nici presedintele nici presedintele executiv nu pot sa-si îndeplineasca atributiile, Colegiul Director sau în caz de urgență Biroul Executiv, va alege un înlocuitor dintre vicepresedinti.
3. Vicepresedintii coordoneaza activitatea sindicatelor din domeniul lor de activitate.

Articolul 24

SECRETARUL GENERAL

- 1.Secretarul General urmarestea executarea hotararilor, rezolutiilor si deciziilor organelor deliberative ale FNME;
- 2.El este secretarul Congresului National, al Consiliului de Coordonare, al Colegiului Director si al Biroului Executiv

Articolul 25

TREZORIERUL

- 1.Urmarestea modul cum se desfasoara activitatea economico-financiara a FNME.
- 2.Întocmeste rapoarte lunare pentru Biroul Executiv si Colegiul Director

Articolul 26

COMISIA DE FEMEI

- 1.Este constituita cu scopul de a milita pentru rezolvarea problemelor specifice cu care se confrunta femeile membre de sindicat ale FNME.
- 2.Nu are personalitate juridica, fiind un organism în structura FNME, coordonata de Biroul Executiv al FNME.
- 3.Este condusa de un birou executiv, constituita similar cu Biroul Executiv al FNME, cu exceptia trezorierului.



4.Presedintele Comisiei de femei este membru de drept al Colegiului Director si participa la sedintele Biroului Executiv, cand se discuta probleme de intres pentru comisie.

5.FNME, recomanda tuturor sindicatelor asociate sa constituie comisii de femei, si sa militeze pentru ca femeile sa fie reprezentate in structurile sindicale proportional cu numarul lor.

6.Comisia de femei isi stabeleste propriul regulament de functionare care va fi aprobat de Colegiul Director.

Articolul 27

COMISIA DE TINERET

1.Este constituita din tineri cu varsta de pana la 35 de ani.

2.Militeaza pentru rezolvarea problemelor specifice tinerilor membri de sindicat ai FNME.

3.Nu are personalitate juridica, fiind un organism in structura FNME, coordonat de Biroul Executiv al FNME.

4.Este condusa de un birou executiv, constituit similar cu Biroul Executiv al FNME, cu exceptia trezorierului.

5.Presedintele Comisiei de Tineret este membru de drept al Colegiului Director si participa la sedintele Biroului Executiv, cand se discuta probleme de intres pentru comisie.

6.FNME, recomanda tuturor sindicatelor asociate sa constituie comisii de tineret si sa militeze pentru ca tinerii sa fie reprezentati in structurile sindicale, proportional cu numarul lor.

7.Comisia de tineret isi stabeleste propriul regulament de functionare care va fi aprobat de Colegiul Director.

Articolul 28

DEPARTAMENTE PROFESIONALE NATIONALE SI TERITORIALE

1.Sunt structuri ale FNME fara personalitate juridica.

2.Se constituie prin hotararea Colegiului Director.

3.Regulamentele de organizare si functionare vor fi aprobatte de Colegiul Director



Articolul 29

ALEGERI

1.Poate depune candidaturi pentru functiile din Biroul Executiv orice sindicat asociat al FNME care nu are statutul de suspendat sau de sindicat observator ;

2.Pentru a fi elegibile, persoanele desemnate drept candidati, trebuie sa fie membre de sindicat al unui sindicat asociat la FNME;

3.Fiecare sindicat poate depune o singura candidatura pentru fiecare functie in Biroul Executiv.

4.Candidaturile trebuie sa fie comunicate in scris de catre organizatiile interesante Biroului Executiv cu cel putin 30 zile inainte de congres.

5.Fiecare candidatura va fi insotita de un curriculum vitae;

6.Candidaturile care nu intrunesc conditiile cerute de prezentul statut, nu vor fi luate in considerare.

7.Candidaturile insotite de curriculum vitae vor fi facute cunoscute organizatiilor asociate, cu cel putin 20 zile inainte de congres.

8.Presedintele si membrii Biroul Executiv se aleg la fiecare 4 ani de catre Congresul National;

9. Alegerea membrilor Biroului Executiv se va face prin vot secret cu jumata plus unu din numarul de voturi valabil exprimate, daca Congresul National este statutar intrunit.

10.Conducerea alegerilor va reveni unei comisii, formate din 7 membrii, aleasa de catre congres prin vot deschis cu jumata plus unu din numarul de voturi valabil exprimate.

11. Nu poate candida o persoana care are o functie de conducere in-tr-un partid politic.

12. Alegerile se vor desfasura conform « Regulamentului de alegeri », aprobat in ultima sedinta a Colegiului Director, care a avut loc inaintea Congresului FNME.

Articolul 30

SUSPENDARE. REVOCARE. DEMISIE

1.Pentru incalcarea Statutului si a Regulamentelor de Organizare si Functionare, sau producerea de prejudicii materiale, membrii Biroului Executiv si ai Colegiului Director pot fi suspendati sau revocati din functie.

2.Pentru suspendare, revocare sau demisie, se vor respecta prevederile cuprinse in „Regulament privind suspendarea, revocarea sau demisia“.

3.Regulamentul va fi aprobat de Colegiul Director.

Articolul 31

AUTOSUSPENDAREA



1.In cazul aparitie prin lege a unor incompatibilitati, în cazul membrilor Biroului Executiv, acestia se pot autosuspenda .

2.Membrii Biroului Executiv autosuspendati nu mai pot candida pentru un nou mandat daca nu au revenit în activitate cu cel putin trei luni inainte de congres, iar în noul mandat nu se mai pot autosuspenda.

3.Pe perioada autosuspedarii sarcinile se redistribuie.

CAPITOLUL XI **ADOPTAREA HOTARARILOR. MODIFICAREA STATUTULUI**

Articolul 32

1.În organismele legislative ale FNME au drept de vot numai reprezentantii sindicatelor care nu au statut de sindicat suspendat sau de sindicat observator.

2.În cadrul Congresului National, ordinar si extraordinar si al Consiliului de Coordonare, dreptul de vot este proportional cu cotizatia platita.

3.Regulamentele prevazute in prezentul statut vor fi aprobate de Colegiul Director.

4.Membrii Colegiului Director delegati de drept la Congres sau Consiliu de Coordonare au dreptul la un vot .

5.În toate instantele hotararile se iau cu majoritate simpla din voturile valabil exprimate, în afara situatiilor în care statutul prevede în mod expres o alta modalitate de adoptare a hotararilor.

6.Votul se va exprima cu mana ridicata sau cu buletin de vot dupa caz.

7.Votul referitor la persoane se va realiza prin buletine de vot secrete. Buletinele albe sunt nule.

Articolul 33

Hotararea de greva se ia în urmatoarele conditii:

La sedinta Colegiului Director trebuie sa participe $\frac{3}{4}$ din membrii cu drept de vot;

Hotararea se adopta numai cu cel putin jumata plus unu din voturile valabil exprimate, votarea fiind secreta.

Greva se declanseaza dupa îndeplinirea tuturor procedurilor prevazute de lege.

Articolul 34



Modificarea prezentului statut se poate face de catre Consiliul de Coordonare al Federatiei Nationale Mine Energie.

CAPITOLUL XII **DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII**

Articolul 35

1. FNME are drept la organ de presa, sigiliu, stampila, insigna, imn si legitimatii proprii.
2. Competenta stabilirii acestora apartine Colegiului Director, promovarea si gestionarea fiind de competenta Biroului Executiv.

Articolul 36

Prezentul Statut a fost adoptat de Congresul National al F.N.S.M.R. în data de 30 – 31 Martie 1994, modificat în Congresul C.N.C.S.M.R. din 21 Mai 1998, Congresul C.N.C.S.M.R. din 30-31 Mai 2002, Congresul Extraordinar al C.N.C.S.M.R. din 18 Septembrie 2003, Congresul CNM din 18 Septembrie 2006, Congresul FNME din 9 Aprilie 2010, Consiliul de Coordonare din 31 Ianuarie 2015, Consiliul de Coordonare din 19 Noiembrie 2015, ***Consiliul de Coordonare din 20 Iunie 2018, data de la care a intrat în vigoare în forma actuală.***

